



Objectifs 2011

Document provisoire élaboré
par la maîtrise de groupe
Séance RU du 28.11.2010

1

Les unités augmentent leurs effectifs grâce à un programme de qualité et une communication ciblée. Elles sont soutenues dans leurs tâches par les conseillers de branche et la maîtrise de groupe.

Objectifs MSdS 1 et 5 Les unités présentent leurs activités dans les écoles et prévoient leurs programmes afin d'accueillir au mieux les novices. Les conseillers de branche accompagnent et soutiennent les responsables d'unité en les rencontrant régulièrement.

L'importance de la branche Picos est renforcée, son avenir est planifié sur trois ans.

Objectifs MSdS 4

La durée de passage dans la branche est définie, des solutions sont trouvées pour éviter les départs anticipés dus au manque de responsables dans les maîtrises et pour les arrivées retardées dues au manque de participants dans la branche Éclais.

2

Le groupe est composé de quatre branches actives ; un clan se retrouve régulièrement et vit des activités scoutées.

Des activités sont proposées aux anciens responsables et aux anciens scouts qui souhaitent garder un pied dans le scoutisme. La maîtrise de groupe peut compter sur l'aide de la branche Route pour l'organisation et l'animation de certains événements.

3

En plus de la braderie et de l'action St-Georges, un événement est organisé au niveau du groupe et permet de montrer un scoutisme attrayant au sein de la société.

Objectif MSdS 6 Une activité extraordinaire est réalisée en ville, et implique la participation des membres du groupe. L'activité donne une image positive et actuelle du scoutisme.

4

5

La maîtrise de groupe anticipe les changements des maîtrises pour les trois années à venir. Le rôle de responsable est attrayant, valorisé, défendu et encouragé. Objectifs MSdS 2 et 5 Les discussions récurrentes concernant la composition des maîtrises ne sont plus nécessaires. La maîtrise de groupe sait comment elle souhaite faire évoluer les maîtrises d'unité. La fonction de responsables est attrayante et motive les Picos à s'engager dans une maîtrise.

Les maîtrises utilisent des outils de travail en constante amélioration qui sont rendus visibles afin que d'autres groupes et l'ASJ puissent en tirer profit.

Objectif MSdS 4 La planification semestrielle et le travail par objectifs sont ancrés dans les pratiques des unités. Le groupe dispose d'objectifs à long terme. Les documents et objectifs du groupe sont mis à disposition des autres groupes et de l'ASJ. La maîtrise de groupe remet en question sa manière de diriger le groupe.

6

